

Fit für den Change

Veränderungskompetenz für Projektleiter

Sind Sie darauf vorbereitet, tiefgreifende Veränderungen in Ihrer Organisation in und aus den Projekten heraus zu managen?

Es sind die zahlreichen strategischen Initiativen unter Überschriften wie Exzellenz, Lean, Performance, Effizienz, IT-Migration, Kundenorientierung oder Innovation, die das Leistungsvermögen, die Einstellungen und die Kultur in den Unternehmen derzeit prägen. An die jeweiligen Projektleiter werden neben Fach- und Projektmanagement-Aufgaben zunehmend Change Management-Aufgaben delegiert.

In unserem Kompakt-Seminar trainieren wir mit Ihnen die grundlegenden Fähigkeiten, um die Change-Aspekte erkennen, planen und im Projekt im Griff behalten zu können.

- Change Management-Training speziell für Projektleiter
- Experten-Input von erfahrenen Change Management-Beratern
- Direkter Projekt-Transfer im Training
- Kleine Gruppen (max. 8 Teilnehmer)
- Ort und Zeit flexibel (z.B. Inhouse, eintägig)
- Sicherstellung des Trainingserfolgs durch anschließendes Coaching

Ihre Trainer



Thomas Stach



Dr. Heike Nettelbeck

Die Stach's Gesellschaft für Unternehmensentwicklung mbH berät seit rund zehn Jahren Unternehmen in Strategie-Projekten, Change Management und Kommunikation.

Thomas Stach ist Geschäftsführer, Dr. Heike Nettelbeck ist Senior Consultant bei Stach's.

Nehmen Sie den Ball auf
und sprechen Sie uns an:

Stach®

Strategie · Change · Kommunikation

Stach's Gesellschaft für
Unternehmensentwicklung mbH
Westendstraße 28
60325 Frankfurt am Main

Tel.: +49 69 976713-0

E-Mail: info@stach-s.de

Internet: www.stach-s.de





- Profitieren Sie von unserer langjährigen Change-Expertise
- Bei Bedarf beraten wir Sie auch persönlich in Ihren Projekten
- Gern erstellen wir einen individuellen Trainingsplan für Sie
- Kombinierbar mit Ihren Personalentwicklungs-Programmen

Ihr Trainingsplan

<i>Aufwärmphase</i>	Trainings-Auftakt: <ul style="list-style-type: none">▪ Change Management in Theorie und Praxis▪ Change-Phasen: Wo stehen Sie in Ihrem Projekt?
<i>Analysephase</i>	Identifikation der Change-Dimensionen: <ul style="list-style-type: none">▪ Strategien und ihre Wirkungen▪ Change im Projekt und aus dem Projekt heraus▪ Integrierter Change als Erfolgsfaktor▪ Projekt-Transfer: Erkennen Sie die Change-Dimensionen Ihres Projekts
<i>Vorbereitung und Taktik</i>	Projekt- und Change-Planung: <ul style="list-style-type: none">▪ Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen Projekt- und Change Management▪ Zielorientiertes Change-Projekt-Management▪ Planung und Steuerung des Change im Projekt▪ Projekt-Transfer: Erstellen Sie Ihren eigenen Change-Projekt-Plan
<i>Im Spiel</i>	Managen des Change im Projekt und aus dem Projekt heraus: <ul style="list-style-type: none">▪ Teamarbeit, Führung und Kommunikation▪ Umgang mit Unvorhergesehenem, schwierigen Situationen und Instabilität▪ Projekt-Transfer: Reflektieren Sie Ihre Projektkultur und Ihr eigenes Verhalten und bearbeiten Sie Situationen aus Ihrer Projekt-Praxis
<i>Nachbereitung</i>	Praktische Anwendung: <ul style="list-style-type: none">▪ Quick Wins für die Praxis▪ Persönliches Coaching